

27 DE JULHO/2025

EDIÇÃO #59

Formação para servidores da Pefoce sobre exames periciais em máquinas caça-níqueis

2025 | @PEFOCEOFICIAL



A Perícia Forense do Estado do Ceará (Pefoce) realizou uma capacitação voltada à perícia em máquinas caça-níqueis, com o objetivo de aprimorar os conhecimentos técnicos dos profissionais que atuam na investigação de crimes relacionados a jogos de azar ilegais. A formação foi direcionada a peritos do Núcleo de Perícia em Patrimônio e Vida, reforçando o compromisso da instituição com a atualização contínua e a especialização das equipes.

Durante a capacitação, os profissionais aprofundaram técnicas para análise detalhada desses equipamentos, abrangendo tanto hardware quanto software, a fim de identificar possíveis fraudes, adulterações e a origem dos componentes. Essa qualificação contribui para a elaboração de laudos mais precisos e para o fortalecimento das investigações, garantindo maior eficácia na prevenção e repressão de práticas ilícitas associadas a jogos de azar.

27 DE JULHO/2025

EDIÇÃO #59

Pefoce leva ciência forense e serviços à população na Expocrato 2025



Entre os dias 14 e 18 de julho, a Perícia Forense do Estado do Ceará (Pefoce) participou da 72ª edição da Feira da Agropecuária do Crato (Expocrato 2025), realizada no Parque Pedro Felício Cavalcante. Durante o evento, em um estande de exposição, peritos e auxiliares de perícia apresentaram ao público os principais equipamentos, áreas de atuação e tecnologias utilizadas no trabalho pericial.

Os visitantes tiveram a oportunidade de conhecer de perto setores como medicina legal, laboratórios forenses, identificação humana e perícia criminal. A iniciativa teve como objetivo aproximar a população do trabalho técnico-científico desenvolvido pela Pefoce, destacando a importância da perícia na elucidação de crimes e na promoção da justiça.



27 DE JULHO/2025

EDIÇÃO #59

Pefoce promove capacitação técnica para peritos da Região Sul



No dia 15 de julho, a Perícia Forense do Estado do Ceará promoveu uma capacitação voltada para servidores da Coordenadoria de Perícias da Região Sul. A atividade aconteceu no Núcleo de Perícia Forense da Região Sul, localizado em Juazeiro do Norte, e teve como objetivo o aprimoramento técnico e o fortalecimento das práticas periciais na região.

Durante a formação, foram abordados conteúdos relacionados à perícia papiloscópica, à balística e aos mecanismos de funcionamento de armas de fogo. Os participantes também tiveram uma capacitação voltada ao tema “Balística Aplicada a Locais de Crimes”.



27 DE JULHO/2025

EDIÇÃO #59

Pefoce realizou emissões da nova CIN no Expocrato 2025

Entre os dias 14 e 18 de julho, a Perícia Forense do Estado do Ceará (Pefoce) participou da Expocrato 2025, levando serviços e informações à população. A equipe da Pefoce realizou a emissão da nova Carteira de Identidade Nacional (CIN), ao todo foram emitidos 350 documentos.

Durante o evento, a Pefoce contou com uma com um estande de exposição, onde os visitantes puderam conhecer de perto a atuação pericial no Ceará. No espaço, foram apresentados equipamentos e informações sobre os principais setores da instituição, com destaque para as áreas de medicina legal, laboratórios forenses, identificação humana e perícia criminal.

CIN

A nova Carteira de Identidade Nacional traz avanços importantes, como a padronização nacional do número de registro — agora vinculado ao CPF —, além de novos elementos de segurança e a versão digital disponível no aplicativo Gov.br.



27 DE JULHO/2025

EDIÇÃO #59

Pefoce, SVO e Defensoria Pública se reúnem e alinham Acordo de Cooperação, que prevê otimização no fluxo de identificação de pessoas e liberação de corpos identificados



A Perícia Forense do Estado do Ceará (Pefoce), a Defensoria Pública do Estado e o Serviço de Verificação de Óbito (SVO) realizaram, nesta sexta-feira, 25, uma reunião de alinhamento voltada à otimização dos procedimentos relacionados à identificação de pessoas desconhecidas e à liberação de corpos identificados. Durante o encontro, foi discutida a formalização de um Acordo de Cooperação Técnica (ACT) entre os órgãos, que irá estabelecer um novo fluxo de trabalho, mais célere e eficiente, visando garantir dignidade às vítimas e aliviar o sofrimento de seus familiares.

A iniciativa fortalece o compromisso das instituições com a garantia de direitos, a humanização dos processos e o aprimoramento contínuo dos serviços prestados à população.

NOVAS TECNOLOGIAS

Outro ponto importante da reunião foi a apresentação das novas tecnologias adotadas pela Pefoce para auxiliar na identificação de pessoas desaparecidas ou desconhecidas (sem documentação).

Entre os equipamentos científicos mais modernos está o ABIS (Automated Biometric Identification System – Sistema Automatizado de Identificação Biométrica), que envolve a papiloscopia (análise de impressões digitais), além do Analisador Genético Spectrum e um PCR em tempo real (Quantstudio 5), que oferecem ainda mais celeridade aos exames de DNA.

O uso de recursos tecnológicos avançados tem sido um diferencial no trabalho pericial e deve fortalecer ainda mais as ações integradas com os demais órgãos envolvidos.

Além do perito-geral da Pefoce, Júlio Torres, estiveram entre as autoridades presentes na reunião a diretora do Serviço de Verificação de Óbitos (SVO); Anacélia Gomes de Matos Mota, e a supervisora do Núcleo de Direitos Humanos e Ações Coletivas da Defensoria Pública do Estado, Mariana Lobo.



Coleguismo e Empatia no Ambiente de Trabalho

A recente pesquisa de clima organizacional realizada pela APAS identificou a necessidade de reforçarmos o coleguismo e a empatia em nosso dia a dia. Relações colaborativas e sensíveis constituem alicerces não apenas para o bem-estar individual, mas para a eficiência e qualidade de todo o serviço prestado pela PEFOCE à sociedade.



Por que um ambiente de trabalho saudável beneficia a todos?

Segundo a psicologia organizacional, equipes que praticam apoio mútuo e compartilham responsabilidades apresentam menor índice de absenteísmo, maior engajamento e melhor desempenho coletivo. Esse efeito se dá porque a percepção de segurança psicológica—o sentimento de poder expressar ideias e emoções sem receio de retaliações—estimula a criatividade e a resolução de problemas de maneira mais eficaz.

Do ponto de vista psicanalítico, um clima que valoriza a empatia ajuda a romper defesas inconscientes (como o isolamento afetivo) e a trabalhar construtivamente conflitos latentes. Quando cada indivíduo sente-se reconhecido e acolhido, reduzem-se tensões internas que, de outra forma, poderiam gerar irritabilidade, desgaste emocional e até mesmo impactos negativos na saúde mental. Em última instância, um ambiente harmonioso amplifica a sensação de pertencimento, fortalece vínculos de confiança e impulsiona a motivação de todos os envolvidos.

A seguir, apresentamos dicas breves e práticas, inspiradas em nossos referenciais teóricos, para aproximar as relações profissionais:

- **Saudação Personalizada**

Cumprimente os colegas pelo nome ao chegar ao setor. Esse gesto fortalece o reconhecimento individual e diminui a sensação de distanciamento.

- **Escuta Ativa em Dois Minutos**

Pergunte, mesmo que rapidamente, “Como posso colaborar hoje?” ou “Como você está lidando com este caso?”. Mostrar interesse sincero constrói pontes de confiança.

- **Elogio Imediato**

Quando notar um bom trabalho, faça um comentário positivo na hora: “Ótima clareza nesse relatório!” ou “Sua atenção aos detalhes fez diferença.” O reforço imediato eleva a autoestima e reforça práticas eficazes.

- **Pausa Coletiva Curtinha**

Reserve 5 minutos para um café, um alongamento ou uma roda de conversa rápida. O distanciamento momentâneo das tarefas técnicas alivia o estresse e aproxima as pessoas.

- **Apoio Prático**

Cumprimente os colegas pelo nome ao chegar ao setor. Esse gesto fortalece o reconhecimento individual e diminui a sensação de distanciamento.

- **Mural de Reconhecimento**

Mantenha um quadro físico ou virtual onde, diariamente, se registre uma contribuição notável de algum colega. Tornar público o apreço reforça o senso de equipe.

- **Pausa para Autoconsciência**

Antes de responder a um conflito, respire fundo por alguns segundos. Esse curto intervalo permite identificar emoções e escolher uma atitude empática, evitando reações automáticas.

- **Compartilhamento de Estilos de Trabalho**

Periodicamente, faça uma breve roda em que cada um expresse seu modo preferido de atuar (ritmo, comunicação, necessidade de silêncio). Conhecer as diferenças individuais reduz mal-entendidos e facilita o apoio mútuo.

Manter um ambiente harmonioso e colaborativo é responsabilidade de todos. Quando cultivamos a empatia e o coleguismo, não só melhoramos nosso bem-estar emocional, mas aumentamos a eficiência, qualidade e segurança dos nossos processos periciais. A sensação de pertencimento e apoio mútuo transcende o espaço de trabalho, gerando impactos positivos na vida pessoal e no serviço prestado à comunidade. AAPAS está à disposição, aqui na PEFOCE, para apoiar a implantação dessas práticas e fomentar, juntos, um clima organizacional cada vez mais saudável e produtivo. Conte conosco!

Ana Joyce D'Ávila Di Ciero
Psicóloga coordenadora da APAS – CRP11/1994



27 DE JULHO/2025

EDIÇÃO #59

Também foi destaque essa semana

CIHPB promove mais um treinamento para prefeituras, sobre padronização e digitalização de processos de emissão da CIN



Pesquisadora da UFPA visita Pefoce para estudo nacional em parceria com a Senasp e o Pnud, sobre Diagnóstico da Perícia Oficial no Brasil



Visita técnica da Coordenadoria de Tecnologia da Informação (CTI) e da Célula de Segurança Orgânica e Logística (CESOL) da Pefoce, à Célula de Gestão da Perícia Forense de Tauá



2025 | @PEFOCEOFICIAL