

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO BÁSICA
COORDENADORIA REGIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO
SEFOR
E.E.F.M. SANTO AFONSO

escola.safonso@gmail.com



EDITAL PARA A SELEÇÃO DE MONITORES PROEMI/ PJJ

1. DO EDITAL

A Escola de Ensino fundamental e Médio Santo Afonso – SEFOR, torna pública a seleção de Monitores para atuar na escola, em conformidade com a Portaria Nº 0721 de 27 de agosto de 2012 Gabinete da Secretaria de Educação do Ceará, que RESOLVE autorizar às unidades escolares da rede estadual de ensino integrantes do Programa Ensino Médio Inovador PROEMI /Projeto Jovem de Futuro PJJ a conceder bolsas de monitoria e tutoria, em cumprimento ao que estabelece o §1º do artigo 3º, da Lei 15.190 de 19 de julho de 2012, que criou o Programa de Bolsas de Monitoria e Tutoria da rede estadual de ensino e deu outras providências.

2. MONITORIA

Embora adote o formato convencional de escolher representantes, entre os alunos, para dar suporte a múltiplas atividades da escola, o sistema de Monitoria criado na esfera do ProEMI/PJJ tem como diferencial a atenção dada a estudantes de Ensino Médio com diferentes níveis de desempenho e potenciais cognitivos.

Além de favorecer o protagonismo juvenil, desenvolvendo competências, habilidades e a postura ética, a Monitoria também auxilia na inserção do jovem no contexto profissional, uma vez que promove o sentido de organização e de responsabilidade, aumentando a autoestima e valorizando o monitor perante seus colegas e a equipe pedagógica. Na prática, a metodologia contribui para um ambiente de aprendizagem colaborativa, estimulando o envolvimento dos estudantes com a instituição de ensino e a comunidade escolar.

O sistema estimula a cultura dos estudos fora da sala de aula, potencializando o desempenho escolar e os índices de frequência dos participantes, com impacto na redução do abandono e da evasão.

Apesar do período curto, de três meses de atividades, os benefícios proporcionados ao jovem que participa da Monitoria são capazes de promover uma grande transformação na vida do aluno, que recebe um voto de confiança da escola e ganha maturidade para enfrentar novos desafios nessa importante etapa da vida. Por essa razão, a metodologia propõe a alternância sistemática dos participantes, ampliando o número de jovens atendidos pela ação.

3. DO PERÍODO DE SELEÇÃO E INSCRIÇÕES

Os interessados deverão fazer suas inscrições na Coordenação da escola no período de

13 a 15 de maio de 2015, das 8:00h às 11:00h, ou das 14:00 às 17:00h, e deverá no momento da inscrição, optar para qual tipo de monitoria estar se inscrevendo.

4. DAS VAGAS OFERTADAS

Tipo de Monitoria	VAGAS	LOCAL
Reforço Escolar (LC)	06	Mais Educação
Reforço Escolar (CNM)	06	Mais Educação

5. DA DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA:

- 5.1. Cópias de RG e CPF
- 5.2. Cópia do comprovante de endereço
- 5.3. Cópia do Boletim

6. REQUISITOS OBRIGATÓRIOS PARA PARTICIPAR DA SELEÇÃO:

- 6.1. Ser aluno (a) da E.E.F.M Santo Afonso
- 6.2. Ser assíduo
- 6.3. Ter disponibilidade para dedicação de 12 horas semanais
- 6.4. Ter média igual ou superior a 7,0 (sete) nas disciplinas de Língua Portuguesa e Matemática, no primeiro bimestre de 2015, no caso de monitoria vinculada a uma dessas disciplinas.

7. SÃO CARACTERÍSTICAS DESEJÁVEIS DO MONITOR:

Liderança.

Capacidade de comunicação e diálogo.

Trajetória de envolvimento participativo na comunidade escolar.

Capacidade de mobilização.

Nível de interesse e compromisso,

Disponibilidade de horário

Conhecimento da atividade ou do conteúdo, quando vinculado a uma disciplina.

8. RESULTADOS ESPERADOS DA APLICAÇÃO DESTA METODOLOGIA

A utilização desta metodologia tenha impacto nos Resultados Esperados, indicados no Plano de Ação, RE1 (alunos com competências e habilidades em língua portuguesa e matemática desenvolvidas) e RE2 (alunos com alto índice de frequência). Implementada de forma adequada sua adoção proporciona:

1. A valorização dos alunos, principalmente daqueles em situação de vulnerabilidade,

que são reconhecidos por suas competências e se sentem parte da escola.

2. O aumento do índice de frequência, estimulando a continuidade dos estudos e a melhoria do desempenho escolar.
3. O sentido de responsabilidade e a capacidade de organização, desenvolvendo no monitor habilidades relacionadas ao mundo do trabalho.
4. Apoio ao protagonismo juvenil, promovendo uma postura ética e participativa.

9. VALORES DAS BOLSAS

Os monitores atendidos pelo Projeto são bolsistas da SEDUC conforme Portaria N° 0721/2012 de 27 de agosto de 2013. O valor da bolsa mensal é de R\$ 100,00, e o período do desenvolvimento do projeto são de três meses (distribuídos entre os meses de agosto a dezembro de 2015).

10. DAS ATRIBUIÇÕES:

Os candidatos devem ter conhecimento das responsabilidades específicas da monitoria. O jovem vai participar de reuniões de planejamento das atividades com o orientador, montar um roteiro de tarefas a serem resolvidas, coordenar os monitorados, registrar fatos positivos ou negativos envolvendo o grupo, manter o ambiente de trabalho limpo e organizado, além de entregar relatórios ao orientador nas datas estabelecidas.

11. DO PROCESSO DE SELEÇÃO:

O processo de seleção do candidato à modalidade de bolsa do PJF/PROEMI será coordenado por membros do Grupo Gestor, Professores Coordenadores de Áreas e professores das disciplinas envolvidas.

12. ETAPAS DO PROCESSO DE SELEÇÃO:

DIA	ETAPA
13 a 15 de maio de 2015	Coleta das inscrições e documentações exigidas
20 de maio de 2015	Entrevista e análise do currículo
21 de maio de 2015	Divulgação do resultado pela comissão

A Contratação dos bolsistas selecionados será de acordo com o cronograma de implementação do Programa, obedecendo as vagas existentes.

14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

14.1. O candidato deve ter ciência de que a bolsa oferecida não se caracteriza como um vínculo empregatício, não fazendo jus a benefícios, férias e outras obrigações de outros regimes de contratação;

14.2. O não cumprimento por parte do candidato das exigências contidas nesse edital implicará na desclassificação do mesmo. A falsidade documental implicará na eliminação do candidato desta seleção pública.

Marluce Aragão Abreu Vasconcelos
Diretora